



CODICE ETICO

AZIENDALE

Addendum Whistleblowing - D.lgs. n. 24/2023

Novembre 2023



PREMESSA

La Società AMG rientra tra gli enti di diritto privato tenuti a dare attuazione alla disciplina di cui al D.lgs. n. 24/2023, quantomeno perché adotta il modello di organizzazione e gestione ex d.lgs. 231/01.

Il presente documento si affianca ed integra il Codice Etico aziendale ed ha lo scopo di introdurre e rendere vincolanti le regole e i principi introdotti con il D.lgs. 24/2023 in materia di Whistleblowing.

L'Amministratore Unico intende dapprima richiamare e confermare i valori del codice etico già presenti integrandoli con i seguenti, in quanto la Società AMG si ispira ad essi e tutti i dipendenti e collaboratori esterni (consulenti, agenti, prestatori di servizi) vi si dovranno attenere nello svolgimento dei compiti e funzioni loro affidate.

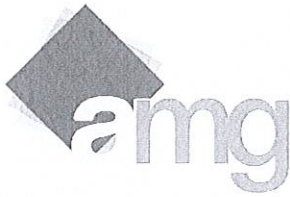
WHISTLEBLOWING

AMG s.r.l., con riferimento alle segnalazioni riguardanti le tematiche connesse al D.Lgs. 24/2023, al D.Lgs. 231/01, al Codice Etico della Società e alle politiche aziendali in materia di anticorruzione, si è dotata di una Procedura whistleblowing, riguardante il sistema di canali di comunicazione dedicati, predisposti assicurando la riservatezza e la tutela del segnalante.

La Procedura è parte integrante del Modello di Organizzazione ex D.Lgs. 231/2001.

I principi introdotti con la Procedura whistleblowing:

- Protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e delle disposizioni normative nazionali;
- Tutela della riservatezza della persona segnalante, del facilitatore, della persona coinvolta, dei soggetti menzionati nella segnalazione, del contenuto della segnalazione e della relativa documentazione;
- Protezione del soggetto segnalato dalle segnalazioni in "malafede";



- Libert  di espressione e di informazione (comprensiva del diritto di ricevere e comunicare informazioni);
- Contrasto e prevenzione della corruzione e della cattiva amministrazione;
- Trasparenza e responsabilit  delle amministrazioni e degli enti;
- Imparzialit , autonomia e indipendenza di giudizio;
- Divieto di ritorsioni adottate in ragione della segnalazione e tutela del soggetto destinatario da eventuali ritorsioni adottate in ragione della segnalazione;
- Protezione dei dati personali dei soggetti coinvolti ai sensi del GDPR n. 679/2016.

Il compito di vigilare sull'osservanza e sul funzionamento del sistema adottato in materia di Whistleblowing da AMG s.r.l.   affidato all'Organismo di Vigilanza, dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo.

SISTEMA DISCIPLINARE

La violazione della predetta integrazione del Codice Etico e/o della Procedura appositamente dettata dalla societ  comporter  per i lavoratori dipendenti l'applicazione delle sanzioni disciplinari di cui al CCNL adottato (Lavanderie industriali), previa apertura della procedura ex art. 7 L. 300/1970.

La violazione della predetta integrazione del Codice Etico e/o della predetta Procedura da parte dell'amministratore unico o del sindaco unico comporter  lo scioglimento del rapporto fiduciario giustificando il recesso dall'incarico da parte della Societ , disposto a seguito di delibera dell'assemblea dei soci.

Busca, li 11/12/2023

amg Srl
Amministratore Unico
Paola Alberta Boretto

